【次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画】

カンダ物流株式会社 行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

【行動計画】

2025年（令和7年）4月1日～2028年（令和10年）3月31日

【内容】

目標①「計画期間内に育児休業取得者を3名以上にする」

【対策】

- 2025年4月～ ・育児休業を積極的に取得できるように制度の周知を行う
- 2026年4月～ ・管理者に対する研修等を行う
- 2027年4月～ ・対策実施後の取得状況を確認し、次の対策を検討する

目標②「運転手の1日の休息期間9時間未満に該当する対象者を0名にする」

【対策】

- 2025年4月～ ・健康指導の実施や残業を抑制する指導等、管理者・運転手を対象にした研修会を行う
- 2026年4月～ ・日々の労働時間の把握・管理等、システム導入を検討する
- 2027年4月～ ・対策実施後の件数を確認し、次の対策を検討する

以上