

# カンダ物流株式会社 行動計画

女性を積極的に採用し、今後女性が長く働き続けられる職場の環境整備を一層進め、様々な業務で活躍出来る人材を育てていく為に、次の様に行動計画を策定する。

## 【計画期間】

2022年4月1日 ~ 2025年3月31日

## 【当社の課題】

- 1) 現在の女性社員の割合が少ない
- 2) 女性の就業期間が短い
- 3) スキルアップできる機会が少ない

## 【目標】

**「女性社員を積極的に採用し、毎年5名以上採用する」**

## 【取組内容①】

- 2022年4月1日～
- ・女性採用を積極的に行い、女性社員の割合を増やしていく
  - ・ホームページ、求人募集等で女性が活躍出来る企業である事をPRする
- 2023年4月1日～
- ・1年毎にフォローアップとヒアリングを実施する
  - ・女性が働きやすい職場環境を整備する
- 2024年4月1日～
- ・女性にも取り扱いしやすい貨物の獲得を図る

## 【取組内容②】

- 2022年4月1日～
- ・制度の見直しを図り、スキルアップに取り組みやすい環境を整える
  - ・各種講習会への参加を促し、知識・技能のスキルアップを図る
- 2023年4月1日～
- ・職場で活かせる資格の取得を奨励し、資格保持者を増やす