

【女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画】

カンダ物流株式会社 行動計画

女性を積極的に採用し、今後女性が長く働き続ける職場環境の整備を一層進め、様々な業務で活躍できる人材を育てていくために、次のように行動計画を策定する。

【行動計画】

2025 年（令和 7 年）4 月 1 日～2028 年（令和 10 年）3 月 31 日

【当社の課題】

- （１）社員に占める女性社員の割合が少ない
- （２）社員の離職率が高い
- （３）女性の継続勤務年数が短い

【目標①】

「女性社員の採用を積極的に行い毎年 5 名以上の採用を継続的に行う」

【取組内容①】

- 2025 年 4 月～ ・女性採用を積極的に行い、女性社員の割合を増やしていく
・ホームページ、求人募集等で女性が活躍できる事を P R する
- 2026 年 4 月～ ・フォローアップとヒアリングを実施する
- 2027 年 4 月～ ・女性が働きやすい職場環境を整備する

【目標②】

「従業員の有給休暇取得率を毎年 60%以上にする」

【取組内容②】

- 2025 年 4 月～ ・従業員に対して継続的に啓蒙活動を行う
- 2026 年 4 月～ ・休暇を取得しやすい風土・雰囲気づくり等、職場環境を変える
- 2027 年 4 月～ ・対策実施後の取得状況を確認し、次の対策を検討する

以上